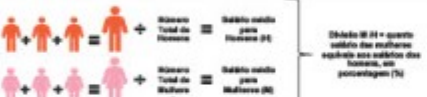


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 33.229.410/0001-68 / Quant. de trabalhadores: 203

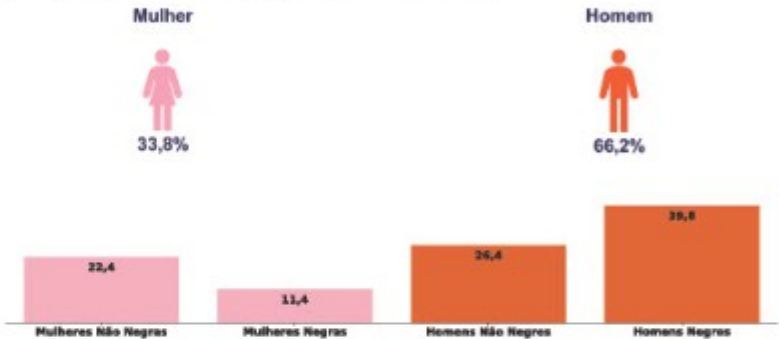


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 79,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 85,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) $\text{Divisão M/H} = \text{quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$ 	79,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} + \text{Número Total de Homens}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ $\text{Divisão M/H} = \text{quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em \%}$ 	85,6%

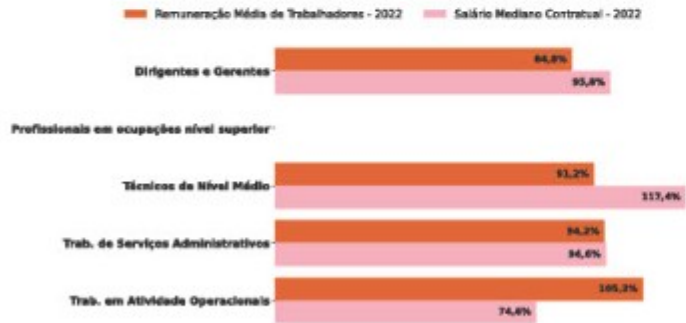
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta colisão de diferença, pelo salário de contratação ou pela remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de 100 mulheres; (2) por ter menos de 100 homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter 100 homens nem 100 mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2023 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2024